

**Эссе «Мое управленческое кредо»
Сабельниковой Инны Алексеевны,
заместителя директора по безопасности образовательного процесса
муниципального казенного образовательного учреждения
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Верх-Чебулинский районный детский дом»**

Если вы умеете проектировать работу коллектива,
организовывать выполнение намеченного,
стимулировать людей на творческую, добросовестную работу,
контролировать процесс и
анализировать результаты - значит,
Вы владеете умением управлять.
М.Поташник

Я работаю в детском доме уже много лет, но заместителем директора по безопасности образовательного процесса назначена в 2013 г. Долго сомневалась, смогу ли я работать на такой ответственной работе, которая отвечает за полную безопасность воспитательно-образовательного процесса учреждения. В первый год работы я часто задавала себе одни и те же вопросы: «Как обеспечить надежную безопасность учреждения и воспитанников?», «Как организовать работу, за которую я отвечаю, так, чтобы она была эффективной и успешной?»

Задумываясь над этими и другими вопросами, я четко выработала для себя важный принцип работы заместителя директора по БОП: соблюдение коллективом и воспитанниками детского дома дисциплины и порядка, строгое выполнение требований законодательства Российской Федерации в области безопасности.

Управление коллективом требует постановки целей и задач, а также правильного их донесения до всех сотрудников учреждения. Здесь необходимы открытость и прямота, особенно это касается безопасности учреждения. Руководитель должен быть искусен в переговорах, обладать способностью убеждать. За счет эффективного общения он может поддерживать как весь коллектив сразу, так и отдельные его звенья в лице педагогов или воспитанников. Для этого необходимо быть лидером в коллективе!

Мудрое изречение гласит: «Лидер – это тот, кто способен нас поднять, дать нам цель, мечту и силы к ней идти». Умный лидер помогает людям почувствовать себя важной составляющей всего коллектива, необходимой и незаменимой при движении вперед, к общей цели.

Руководитель обязан иметь авторитет. Эффективность руководящей деятельности во многом зависит от авторитета руководителя. Я глубоко уверена в том, что с назначением на должность руководителя (или заместителя руководителя), авторитет «не приобретается, а зарабатывается со временем». На мой взгляд, авторитет - это личное влияние человека на коллектив, которое он приобретает своим трудом, профессиональными знаниями, организаторскими способностями, нововведениями, умением работать с людьми. Для того чтобы авторитет руководителя сочетался с авторитетом его личности, он должен объединить в себе лидерские и руководящие функции.

Можно ли этому научиться? Конечно, и делать это нужно постоянно.

Я считаю, что одним из самых главных качеств, которыми должен обладать руководитель – это профессионализм, составляющими которого являются:

- интеллект (он должен быть выше среднего, но не на уровне гениальности);
- способность к решению сложных и абстрактных проблем;
- инициатива и деловая активность, которая предполагает наличие мотива к действию, самостоятельность и находчивость;

- уверенность в себе, связанная с высокой самооценкой компетентности и высоким уровнем притязаний.

Большую роль в становлении профессионального руководителя оказывает постоянное самообразование, постоянный процесс обучения всевозможным методам и формам. Конфуций сказал: «Если совершенствуешь себя, то разве будет трудно управлять государством? Если же не можешь усовершенствовать себя, то, как же сможешь усовершенствовать других людей?»

Грамотное, умелое владение новыми технологиями – жизненная необходимость. Только когда на собственном опыте поймешь, как важно и удобно пользоваться современными технологиями в своей работе, тогда это станет неременным условием к изменению отношения в освоении данных технологий коллективом.

Эффективный руководитель сегодня, на мой взгляд, – это в первую очередь, талантливый менеджер, успешность которого в различных направлениях менеджмента делает его учреждение наиболее востребованным и конкурентоспособным. Учиться менеджменту в современных условиях очень важно и необходимо, поэтому я в 2017 г. прошла профессиональную переподготовку в АНО «Санкт-Петербургский ЦДПО» и получила квалификацию «Руководитель образовательного учреждения».

Менеджмент помогает мне эффективно управлять кадрами, координировать их деятельность в достижении поставленных целей, задач, принятии решений, а также в организации контроля за безопасностью.

Но не менее важно руководителю, при этом, быть талантливым педагогом, не только по специальности, но в душе и сердце. И в этом, пожалуй, заключается мое управленческое кредо. Вместе со своими педагогами, воспитанниками, сотрудниками мы много работаем, чтобы детский дом оставался современным, безопасным, надежным домом, открывающим перспективы для каждого его жителя.

Вот здесь и понадобится мощная поддержка сотрудников - это ключ к эффективному руководству. Я всегда стараюсь быть близкой с коллективом, подбадривать, вдохновлять каждого работника и воспитанника. Обращение к чувству собственной важности сотрудников всегда дает положительный результат, но, при этом, нельзя допускать панибратства в работе.

Анализируя результаты своей работы, механизмы управления, я пришла к выводу, что, как руководитель, я обеспечиваю безопасность, успех деятельности педагогов, а коллектив отвечает взаимностью, поддержкой, ведь успех учреждения зависит не только от грамотного руководителя, но и от слаженной работы всего коллектива.

Я иду в детский дом с чувством, что там меня ждут единомышленники и рада, что для них также как и для меня, познание и развитие станет неотъемлемой частью нашей жизни и интересов.